

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA WANITA PADA SEKTOR
UMKM MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG UNDANG NOMOR 6
TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

(Studi Penelitian Di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung)

SKRIPSI



Oleh :

Imam Asrofi

NPM. 21611100054

UNIVERSITAS TULUNGAGUNG

FAKULTAS HUKUM

2025

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA WANITA PADA SEKTOR
UMKM MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG UNDANG NOMOR 6
TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

(Studi Penelitian Di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung)

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Dalam Ilmu Hukum
Pada Universitas Tulungagung**



Oleh :

Imam Asrofi

NPM. 21611100054

UNIVERSITAS TULUNGAGUNG

FAKULTAS HUKUM

2025

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA WANITA PADA SEKTOR
UMKM MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG UNDANG NOMOR 6
TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

(Studi Penelitian Di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung)

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Dalam Ilmu Hukum
Pada Universitas Tulungagung**

Oleh :

Imam Asrofi

NPM.21611100054

Telah Disetujui Oleh :

Tanggal;

Pembimbing Utama,

Surjanti, SH.,MH.

NIDN. 0714076401

Tanggal;

Pembimbing pendamping,

Retno Sari Dewi, SH.,MH.

NIDN. 0730078401

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA WANITA PADA SEKTOR
UMKM MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG UNDANG NOMOR 6
TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

(Studi Penelitian Di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung)

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Dalam Ilmu Hukum
Pada Universitas Tulungagung**

Oleh :

IMAM ASROFI

NPM. 21611100054

Pembimbing Utama,

(Surjanti, SH.,M.H)

NIDN.0714076401

Pembimbing pendamping,

(Retno Sari Dewi, SH.,MH)

NIDN.0730078401

Mengetahui,

Dekan,

(Surjanti, SH., M.H)

NIDN. 0714076401

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA WANITA PADA SEKTOR
UMKM MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG UNDANG NOMOR 6
TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA**

(Studi Penelitian Di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

IMAM ASROFI

NPM. 21611100054

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal.....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Tim Penguji

1. Surjanti, SH.,M.H (Ketua)
2. Retno Sari Dewi, SH.,MH (Sekretaris)
3. Bambang Slamet Eko., SH., MH (Anggota)

Mengetahui,

Dekan

(Surjanti, SH., M.H)

NIDN. 0714076401

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Imam Asrofi
Tempat dan Tanggal Lahir : Tulungagung, 21-07-2021
N.P.M : 21611100054
Prodi : Hukum
Fakultas : Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah / Skripsi yang saya tulis dengan Judul :

PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA WANITA PADA SEKTOR UMKM MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA (Studi Penelitian Di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung)

Adalah benar-benar hasil tulisan / penelitian saya, dan bukan merupakan plagiasi. Apabila di kemudian hari terbukti tidak sesuai dengan pernyataan, maka saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S1) dibatalkan, serta proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Tulungagung, 15 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,

(Imam Asrofi)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul:

“Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Wanita pada Sektor UMKM Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja (Studi Penelitian di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung).”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Tulungagung Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, dorongan, dan bimbingan dari berbagai pihak, penulisan ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, atas segala nikmat dan kekuatan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi.
2. Bapak/Ibu Dosen Pembimbing, yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan berharga selama proses penulisan skripsi ini.
3. Kedua orang tua tercinta, atas doa, dukungan moral, semangat, dan kasih sayang yang tak ternilai.

4. Seluruh responden dan pihak Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung, yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi dalam penelitian ini.
5. Teman-teman seperjuangan, atas dukungan, kerja sama, dan kebersamaan yang memberikan semangat selama proses studi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, khususnya dalam pengembangan ilmu hukum ketenagakerjaan, dan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam meningkatkan perlindungan tenaga kerja perempuan di sektor UMKM.

Tulungagung 15 agustus 2025

Penulis

Imam Asrofi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji implementasi perlindungan hukum terhadap hak atas upah yang layak bagi tenaga kerja perempuan berstatus Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di Kedai Mie Yamin Mamieki, Tulungagung, dengan mengacu pada ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja. Kedai ini merupakan usaha mikro dalam sektor kuliner yang mempekerjakan pekerja laki-laki dan perempuan dalam sistem shift. Fokus penelitian diarahkan pada bagaimana sistem pengupahan dijalankan, apakah sesuai dengan ketentuan upah minimum, serta sejauh mana hak normatif pekerja perempuan terpenuhi dalam praktik hubungan kerja di sektor Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan yuridis empiris, dengan teknik pengumpulan data melalui observasi lapangan dan wawancara mendalam dengan pekerja perempuan serta pemilik usaha. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun terdapat upaya manajerial dalam mewujudkan hubungan kerja yang harmonis dan transparan, melalui kontrak tertulis, pemberian slip gaji bulanan, dan kompensasi tambahan seperti uang makan, THR, serta bonus omzet, namun upah pokok yang diterima pekerja perempuan masih berada di bawah Upah Minimum Kabupaten (UMK) Tulungagung Tahun 2025 sebesar Rp2.470.800. Rata-rata upah yang diterima hanya berkisar antara Rp1.200.000 hingga Rp1.300.000, belum termasuk tunjangan lainnya. Kondisi ini mencerminkan adanya pelanggaran terhadap ketentuan Pasal 88 dan Pasal 90 UU No. 13 Tahun 2003, serta Pasal 88C UU No. 6 Tahun 2023 yang menegaskan pentingnya pemenuhan upah minimum sebagai bentuk perlindungan hukum dan jaminan kesejahteraan bagi pekerja. Hambatan utama yang ditemukan mencakup keterbatasan kemampuan keuangan pelaku UMKM, rendahnya literasi hukum, serta minimnya pengawasan dari Dinas Ketenagakerjaan. Oleh karena itu, diperlukan sinergi antara pemerintah, pelaku usaha, dan pekerja dalam meningkatkan kesadaran hukum, penyusunan struktur pengupahan yang adil, serta perlindungan jaminan sosial bagi tenaga kerja perempuan di sektor informal.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Upah Layak, Tenaga Kerja Perempuan.

ABSTRACT

This study aims to examine the implementation of legal protection for the right to decent wages for female workers under Fixed-Term Employment Agreements (PKWT) at Kedai Mie Yamin Mamieki, Tulungagung, based on the provisions of Law Number 13 of 2003 on Manpower and Law Number 6 of 2023 on Job Creation. The restaurant is a micro business in the culinary sector employing both male and female workers in a shift system. The focus of the research is on how the wage system is implemented, whether it complies with the minimum wage regulations, and to what extent the normative rights of female workers are fulfilled in labor practices within the Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) sector. This research uses a juridical-empirical approach, with data collection techniques including field observations and in-depth interviews with female workers and the business owner. The results show that although there are managerial efforts to establish a harmonious and transparent employment relationship—such as written contracts, monthly payslips, and additional compensation like meal allowances, holiday bonuses (THR), and sales bonuses—the basic wages received by female workers remain below the 2025 Tulungagung Regency Minimum Wage (UMK) of Rp2,470,800. On average, the wages range from Rp1,200,000 to Rp1,300,000, excluding other allowances. This condition indicates a violation of Articles 88 and 90 of Law No. 13 of 2003, as well as Article 88C of Law No. 6 of 2023, which emphasize the importance of fulfilling the minimum wage as a form of legal protection and social welfare guarantee for workers. The main obstacles identified include limited financial capacity of MSME actors, low legal literacy, and insufficient supervision from the Department of Manpower. Therefore, synergy among the government, business owners, and workers is necessary to enhance legal awareness, develop a fair wage structure, and ensure social security protection for female workers in the informal sector.

Keywords: *Legal Protection, Decent Wages, Female Workers, MSMEs.*

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Judul Dalam.....	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	iii
Lembar Persetujuan & Pengesahan Ujian Skripsi.....	iv
Lembar Pengesahan Skripsi.....	v
Lembar Pernyataan Originalitas.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak.....	viii
Abstract.....	ix
Daftar Isi	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Rumusan Masalah.....	8
C.Tujuan Penelitian.....	8
D.Manfaat Penelitian.....	9
E.Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Pengertian Tenaga Kerja Wanita.....	13
B.Hukum Ketenagakerjaa.....	15
C.Hubunga Kerja.....	18
D. Hubungan industrial.....	23
E. Perlindungan Tenaga Kerja.....	25
F. Penelitian Terdahulu.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	36
A.Pendekatan Penelitian.....	36
B.Lokasi Penelitian.....	36
C.Sumber dan Jenis Data.....	36
D.Populasi dan Sampel.....	37

E. Teknik Pengumpulan Data.....	37
F. Teknik Analisa Data.....	38
BAB IV : PEMBAHASAN	39
A. Implementasi Perlindungan Hukum Terhadap Hak Atas Upah Yang Layak Bagi Tenaga Kerja Wanita Di Kedai Mie Yamin Mamieki Tulungagung.....	39
B. Faktor Hambatan dalam Perlindungan Upah Yang Layak di Kedai mie yamin mamieki Tulungagung.....	49
BAB V : PENUTUP	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran-Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	60
LAMPIRAN.....	61
LAMPIRAN.....	63